



جامعة : بني سويف
كلية : العلوم
برنامج : الكيمياء

خطة التعزيز و التطوير لبرنامج الكيمياء

كلية العلوم-جامعة بني سويف

٢٠٢٣-٢٠٢٤

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	مقترحات التطوير والتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
ورش عمل و ندوات موثقة	الفريق التنفيذي لمعيار رسالة و أهداف البرنامج.	٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/ ٦	- عقد ندوات توعية لمختلف الفئات بالكلية	وضع خطة لتصميم وتطوير آليات نشر الوعي المستمر برسالة و اهداف البرنامج	رسالة و أهداف البرنامج
وجود منشورات و ملصقات			- نشر الرسالة على الموقع الالكتروني للبرنامج.		
تحليل الاستبيانات و كتابة تقرير			- عمل استبانة استطلاع آراء الطلبة و جهات سوق العمل حول الرسالة.		
- توثيق محاضر الاجتماعات	٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/ ٦	- عمل اجتماعات لأعضاء هيئة التدريس بالبرنامج للتشاور في صيغة الرسالة و وضعها والموائمة بينها وبين رسالة الكلية.	إجراء عمليات استشارية لوضع رسالة البرنامج ومراجعتها دوريا مع تفعيل دور الطلبة وأرباب العمل فى المراجعة الدورية		
- وجود رسالة وأهداف لبرنامج الكيمياء منفرد		- عرض الصياغة النهائية على مجلس قسم الكيمياء للإعتماد.			



جامعة : بني سويف
كلية : العلوم
برنامج : الكيمياء

معتمدة ومعلن عنها بكل الوسائل المتاحة			-العرض على مجلس الكلية للإعتماد.		
وجود خطة فعلية موثقة			- إعداد خطة واضحة ومعتمدة لمراجعة الرسالة وتطويرها كل (٣-٥) سنوات		
ورش عمل و ندوات موثقة			-دعوة الخريجين والمستفيدين لحضور الندوات التي يعقدها البرنامج للتحقق من تنفيذ الرسالة وتطويرها		
وجود تقرير الدراسة و سمات تميز معتمدة.		٢٠٢٤/ ٨-٧	- إعداد تقرير الدراسة. - وضع خطة لدعم سمات التمييز بالبرنامج.	دراسات لتحديد سمات التميز بالبرنامج	
- قيادات تم اختيارها حسب المعايير.	-منسق معيار قيادة و تنظيم البرنامج. مجلس إدارة البرنامج	٢٠٢٣/١٠	-استطلاع رأى لتحديث معايير اختيار منسق البرنامج و مهامه. -تطبيق المعايير عند اختيار القيادات	تحديث آليات اختيار منسق البرنامج وتحديد مهامه تطبيق معايير اختيار القيادات الأكاديمية	قيادة و تنظيم البرنامج



جامعة : بني سويف
كلية : العلوم
برنامج : الكيمياء

تقرير عن أداء اللجان و تشكيلها و مهامها.	-منسق معيار قيادة و تنظيم البرنامج. -رئيس القسم العلمي	٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/ ٦	- تقارير عن أداء اللجان المختلفة في البرنامج و تعديل و تحديث اختصاصات كل لجنة بما يتوافق مع الاهداف العامة للبرنامج. - اعتماد تشكيل اللجان.	تحديث للجان التنفيذية المساعدة في البرنامج
- وجود تقارير تقييم الأداء	فريق معيار قيادة و تنظيم البرنامج.	٢٠٢٤/٧	- طرح استبيانات لتقييم الاداء و تحليله و إرسال نتائج التقييم للفئات المستهدفة.	التقييم الدوري لأداء القيادات الأكاديمية للبرنامج
- وجود هيكل تنظيمي محدث.	فريق معيار قيادة و تنظيم البرنامج.	٢٠٢٣/٩	- تكليف فريق عمل للتحديث بصفة دورية سنويا. -ادراج منسق للإرشاد الأكاديمي	مراجعة و تحديث الهيكل التنظيمي للبرنامج
-توافر بيانات حديثة على موقع الكلية.	لجنة الاعلام بالبرنامج	٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩	- التحديث الدوري للمعلومات المتوفرة عن الكلية. - تخصيص فريق عمل مسنول عن موقع الكلية.	التحديث الدوري لقواعد بيانات البرنامج و الموقع الالكتروني للكلية
- وجود خطة تدريبية محدثة تقارير عن أثر التدريب	-منسق المعيار. -إدارة البرنامج. -وحدة التدريب بالكلية.	سنويا	التحديث بصفة دورية سنويا بناء علي حصر الاحتياجات التدريبية. - تنفيذ الخطة التدريبية	برامج تدريبية لتزمية قدرات الجهاز الاداري



جامعة : بني سويف
كلية : العلوم
برنامج : الكيمياء

			- قياس أثر التدريب		
-توافر نماذج التقييم	- الفريق التنفيذي للمعيار	٢٠٢٣/٩	- استخدام نماذج التقييم الكمي الصادرة عن الهيئة لملاحظة المباني والمدرجات والقاعات والمعامل والمكتبة والعيادة الطبية ودورات المياه. - تحليل النتائج وتحديد الفجوة بين الوضع الحالي والقياسات المرجعية NORMS - تحديد المباني والبنية التحتية التي تحتاج تطوير أو إنشاء. - تحديث سنوي لوثيقة التقدير الكمي واعتمادها واعلانها.	مراجعة سنوية لمدى استيفاء المعامل مع تزايد أعداد الطلاب	الموارد المالية و التسهيلات المادية الداعمة
-توافر الوسائل التعليمية بالمعامل والمدرجات والتنسيق الداخلي للبرنامج	- مجلس إدارة البرنامج	٢٠٢٣/٩	- صيانة سنوية للمعامل والقاعات والمدرجات.	الاستمرار في تطوير مدرجات و معامل البرنامج	
- زيادة وعى الطلاب والعاملين بطرق التعامل مع حالات الكوارث. - وجود خطة للإخلاء في حالة الطوارئ.	- الفريق التنفيذي للمعيار	٢٠٢٣/١٠ ٢٠٢٤/ ٥	-وضع علامات وإرشادات الطوارئ المختلفة بمختلف أماكن الكلية. -تفعيل خطط التدريب على الإخلاء في حالة الطوارئ.	زيادة كفاءة التعامل مع الحوادث واستكمال إجراءات الأمن والسلامة بمبنى البرنامج	



جامعة : بني سويف
كلية : العلوم
برنامج : الكيمياء

- أسماء الحضور في ورش العمل و الندوات.	- منسق وحدة السلامة و الصحة المهنية		- تحديث الطفائيات وإجراء الفحص الدورى لها. - عقد ورش عمل ودورات تدريبية دورية خاصة بالسلامة و الصحة المهنية.		
- لائحة مالية محدثة	- الفريق التنفيذى للمعيار	- ٢٠٢٣/١٠ ٢٠٢٤/ ٦	- مراجعة اللائحة المالية -مخاطبة الجامعة لزيادة النسبة المحددة من الموارد المالية المتاحة للبرنامج لتحقيق رسالة و أهداف البرنامج.	مراجعة اللائحة المالية للبرنامج و زيادة التمويل للبرنامج لتحقيق رسالة و أهداف البرنامج	
- مدير البرنامج.	-إدارة البرنامج. -لجنة متابعة الخريجين	- ٢٠٢٣/١٠ ٢٠٢٤/ ٦	- تشكيل لجنة لمتابعة الخريجين وتحديد مواصفات الخريج التي يحتاجها سوق العمل	مراجعة وتحديث مواصفات الخريج	المعايير الأكاديمية للبرنامج
توافر قائمة بورش العمل وأسماء المشاركين	-الفريق التنفيذى للمعيار. -منسق البرنامج.	- ٢٠٢٣/١٠ ٢٠٢٤/ ٦	-عقد ورش عمل عن توصيف البرنامج والمقررات وكيفية تطبيق المعايير الأكاديمية.		
- توافر قائمة بالندوات وأسماء المشاركين	-الفريق التنفيذى للمعيار.	- ٢٠٢٣/١٠ ٢٠٢٤/ ٦		الاستمرار في نشر الوعي لأعضاء هيئة التدريس	



جامعة : بني سويف
كلية : العلوم
برنامج : الكيمياء

<p>-النسبة المئوية لانتشار الوعي بالمعايير الأكاديمية من تحليل الاستبيان.</p>			<p>-طرح استبيانات لقياس مدى انتشار الوعي بالمعايير الأكاديمية</p>	<p>والهيئة المعاونة و الطلاب الجدد بالمعايير الأكاديمية</p>	
<p>- اعتماد مناقشة التقارير بمجلس القسم واتخاذ الإجراءات التصحيحية. تقارير عن توصيف البرنامج و المقررات. مصفوفة استيفاء الاسئلة لمخرجات التعلم. وثيقة تحدد معايير الورقة الامتحانية. عمل الاجراءات التصحيحية لتقييم الورقة الامتحانية. الاجراءات التصحيحية لتحليل نتائج الامتحانات. منحى النتائج والمقارنة السنوية.</p>	<p>-أعضاء لجنة متابعة مدى تطبيق المعايير الأكاديمية</p>	<p>٢٠٢٤/٨</p>	<p>-تشكيل لجنة لمراجعة وتطوير البرنامج تلتزم بتطبيق المعايير الأكاديمية في توصيف البرنامج. إعداد التقارير وعرض النتائج و مناقشتها في مجلس القسم واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.</p>	<p>تفعيل عمل لجنة متابعة مدى تطبيق المعايير الأكاديمية</p>	



جامعة : بني سويف
كلية : العلوم
برنامج : الكيمياء

تصميم البرنامج	التدريب المستمر علي توصيف وتقرير البرنامج والمقررات الدراسية	- عقد دورات تدريبية و ورش عمل	- ٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٨	-وحدة التدريب بوحدة الجودة. - فريق معيار تصميم البرنامج	- توافر قائمة بالدورات وأسماء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة المشاركين -التقارير الايجابية عن جودة التوصيف للبرنامج و المقررات - توافر توصيفات و تقارير و مصفوفة المقررات الدراسية.
	المراجعة الداخلية والخارجية للمقررات والبرامج الدراسية	ارسال توصيف وتقرير البرنامج و المقررات الدراسية للمراجعة الداخلية و الخارجية. -دراسة تقرير المراجع الداخلي و الخارجي للمقررات بمجلس القسم و الملاحظات الواردة بتقرير المراجع الداخلي و الخارجي للبرنامج	٢٠٢٤/٨-٧	-أعضاء لجنة المراجعة والتطوير. -منسق البرنامج.	وجود تقارير المراجعين المراجع الداخلي و الخارجي -عرض تقرير المراجع ومناقشته واعتماده واتخاذ إجراءات تصحيحية إن لزم الأمر بمجلس القسم
مراجعة لائحة البرنامج الحالية		-عمل لقاءات واجتماعات مع أعضاء القسم. -مقترحات التحسين.	- ٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٦	-أعضاء لجنة المراجعة والتطوير.	- القرار التنفيذي لاعتماد مقترحات تحديث و تطوير اللائحة ان لزم الامر.



جامعة : بني سويف
كلية : العلوم
برنامج : الكيمياء

			- اعتماد مقترحات التحسين.	
	-الفريق التنفيذي للمعيار.			
-وجود تحليل للاستبيانات	-الفريق التنفيذي للمعيار.	٢٠٢٣/١٢ ٢٠٢٤/٥	-توزيع استبيانات تقويم المقرر على الطالب وتحليل نتاجه -تحليل نتائج امتحانات الطالب على مستوي الفرق والمقررات -تقديم نتائج تحليل الاستبيانات والامتحانات لادارة البرنامج	تنفيذ خطط التحسين والتطوير الموجودة بتقارير المقررات الدراسية سنويا
- وجود خطط التحسين والتطوير بتقرير البرنامج والمقررات وتنفيذها - توافر ملفات المقررات	الفريق التنفيذي للمعيار. -أعضاء لجنة المراجعة والتطوير.	٢٠٢٤/٢ ٢٠٢٤/٨	-وضع خطط التحسين والتطوير بتقرير البرنامج والمقررات وتنفيذها - اعداد ملفات المقررات	
- تحليل نتائج الاستبيانات والمقابلات -إعداد قائمة باحتياجات سوق العمل ومستجدات التخصص.	- فريق معيار تصميم البرنامج.	٢٠٢٣/١٠ ٢٠٢٤/٦	-توزيع استبيانات ومقابلات لدراسة احتياجات سوق العمل واسـتطلاع آراء الخريجين وجهاـت التوظيف .	دراسة متغيرات سوق العمل ومستجدات التخصص



جامعة : بني سويف
كلية : العلوم
برنامج : الكيمياء

				الطلاب	تفعيل الارشاد الاكاديمي
- الإعلان عن أسماء المشرفين وأماكن وأوقات تواجدهم على موقع البرنامج. - توافر التقارير الدورية ومحاضر الاجتماعات.	-منسق البرنامج. -الفريق التنفيذي لمعيار الطلاب.	٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٦	- اجتماعات دورية مع المرشدين الأكاديميين لطلاب البرنامج		
-سجلات حضور الطلاب. -النتائج الايجابية لزيادة الوعي و الرضا و الاستفادة من نظام الإرشاد الأكاديمي.	-وحدة التدريب بوحددة الجودة. - منسق البرنامج.	٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩	- ورش عمل للمرشدين الأكاديميين للتوعية بالمهام الخاصة بالطلاب ونظام الدراسة بالساعات المعتمدة و اجراءات التسجيل الالكتروني للطلاب		
النسبة المئوية لرضا الطلاب عن الارشاد الأكاديمي.	الفريق التنفيذي لمعيار الطلاب.	٢٠٢٤/٥	قياس رضا الطلاب عن أداء المرشد الأكاديمي.		
- خطة لمعالجة المتعثرين -انخفاض نسبة الطلاب المتعثرين -تحسن النسب المئوية للنجاح.	- أعضاء هيئة التدريس المشاركين بالبرنامج	٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩	- دعم أعضاء هيئة التدريس للطلاب المتعثرين من خلال الساعات المكتبية المتاحة للطلاب. - طرح الامتحانات الدورية للاكتشاف المبكر للتعثر وسهولة معالجته.	برامج دعم للطلاب المتعثرين	



جامعة : بني سويف
كلية : العلوم
برنامج : الكيمياء

<p>- وجود إعلان بأسماء وصور الطلاب</p>	<p>- منسق الأنشطة الطلابية. - الفريق التنفيذي لمعيار الطلاب.</p>	<p>- ٢٠٢٣/١٠ ٢٠٢٤/٩</p>	<p>- اشرف من أعضاء هيئة التدريس والاداريين على الأنشطة. - إعلان أسماء وصور الطلاب المتميزين بالأنشطة. - تكريم الطلاب المتميزين في الأنشطة.</p>	<p>آلية لجذب وتشجيع أعضاء هيئة التدريس والطلاب على ممارسة الأنشطة.</p>	
<p>- تقارير المتابعة عن فتح صناديق الشكاوى وفحص الشكاوى الموجودة بها واتخاذ الإجراءات التصحيحية</p>	<p>- مدير البرنامج. - الفريق التنفيذي لمعيار الطلاب.</p>	<p>- ٢٠٢٣/١٠ ٢٠٢٤/٩</p>	<p>- عمل صناديق للشكاوى و المقترحات. - توعية الطلاب بآليات التقدم بالشكاوى.</p>	<p>تحديث نظام التعامل مع التظلمات والشكاوى</p>	
<p>- النسبة المئوية لرضا الطلاب عن الخدمات المقدمة و عن العملية التعليمية</p>	<p>الفريق التنفيذي لمعيار الطلاب.</p>	<p>- ٢٠٢٣/١٠ ٢٠٢٤/٩</p>	<p>- استبيانات لقياس رضا الطالب عن سياسات القبول و التحويل و الارشاد الاكاديمي وأساليب التعليم و التعلم و طرق التقويم و المقررات و البرنامج.</p>	<p>قياس اراء الطلاب عن فاعلية الدعم</p>	



جامعة : بني سويف
كلية : العلوم
برنامج : الكيمياء

أعضاء هيئة التدريس	
دراسة سنوية لمدى تناسب الموارد البشرية مع القياسات المرجعية	- حصر اعداد الطلاب المقبولين سنويا. - حصر اعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على مستوى البرنامج. - حساب نسبة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم الى الطلاب.
منظومة تدريبية فعالة لتنمية قدرات ومهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	- تحديد الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. إعداد خطة تدريبية لأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة
قياس مردود التدريب.	- ٢٠٢٣/١٠ ٢٠٢٤/٩
دورية تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس وفق معايير موضوعية	- طرح نماذج تقييم الاداء الذاتي لأعضاء هيئة التدريس. - طرح نماذج تقييم الاداء من قبل رئيس القسم.
منسق معيار أعضاء هيئة التدريس.	٢٠٢٤/٧
تقارير تقييم الاداء	منسق معيار أعضاء هيئة التدريس.
تقرير دراسة الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.	منسق معيار أعضاء هيئة التدريس. إدارة البرنامج -مجلس القسم
خطة تدريبية معتمدة - كشوف حضور الدورات ونماذج من الشهادات	٢٠٢٣/١٠
تقرير يرصد أثر و مردود التدريب	- ٢٠٢٣/١٠ ٢٠٢٤/٩
وجود الحصر كدليل لكفاية أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم الى الطلاب.	- ٢٠٢٣/١٠ ٢٠٢٤/٦



جامعة : بني سويف
كلية : العلوم
برنامج : الكيمياء

			- طرح نماذج تقييم الطالب للمحاضرين.	
-وثائق إعلام أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة بنتائج التقييم.	رئيس مجلس القسم	٢٠٢٤/٨	-إعداد تقرير نهائى بنتائج التقييم. -إخطار أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة بنتائج التقييم	
-شهادات تقدير	- مجلس القسم. -الفريق التنفيذي لمعيار أعضاء هيئة التدريس.	-٢٠٢٣/١٠ ٢٠٢٤/٩	-مناقشة نتائج تقييم الاداء. -تقديم مكافآت معنوية ومادية	وضع آلية التحفيز الإيجابي لأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة
-زيادة الوعي لدى أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بهذه الآليات	هيئة التدريس.	-٢٠٢٣/١٠ ٢٠٢٤/٩	-اجتماعات مع أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة للتعريف بهذه الآليات.	مراجعة آليات المحاسبة والمساءلة
- إجراءات تصحيحية لزيادة رضا أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. -نسبة رضا أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	-الفريق التنفيذي لمعيار أعضاء هيئة التدريس -مجلس القسم	٢٠٢٤/٦	-طرح الاستبيانات. -عرض ومناقشة النتائج واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة	قياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة



جامعة : بني سويف
كلية : العلوم
برنامج : الكيمياء

<p>- الإجراءات التصحيحية لتطوير استراتيجية التعليم والتعلم -توافر نسخة حديثة من استراتيجية التعليم و التعلم.</p>	<p>- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب -فريق معيار التعليم والتعلم.</p>	<p>٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩</p>	<p>- عقد لقاءات و اجتماعات لدراسة تطوير استراتيجية التعليم و التعلم في ضوء نتائج الامتحانات و استبيانات الطلاب و أعضاء هيئة التدريس و الأطراف المجتمعية. - عرض استراتيجية التعليم والتعلم المحدثة على مجلس الكلية واعتمادها</p>	<p>مراجعة و تحديث استراتيجية التعليم والتعلم</p>	<p>التعليم و التعلم</p>
<p>- نشر استراتيجيات التعليم و التعلم على موقع الكلية و صفحة البرنامج</p>	<p>- الفريق التنفيذي لمعيار التعليم والتعلم.</p>	<p>٢٠٢٣/٩</p>	<p>-نشر و توزيع قائمة اساليب التعليم و التعلم على أعضاء هيئة التدريس.</p>		
<p>- سجلات حضور ورش العمل التدريبية - توافر قوائم بأنماط التعلم الغير تقليدي</p>	<p>منسق معيار التعليم و التعلم و المعايير الأكاديمية.</p>	<p>٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩</p>	<p>-عقد ورش عمل لتدريب أعضاء هيئة التدريس على استخدام أنماط حديثة في التعليم والتعلم وتشجيع التعلم الذاتي و المقررات الالكترونية</p>	<p>تطوير طرق التدريس</p>	



جامعة : بني سويف
كلية : العلوم
برنامج : الكيمياء

وجود توصيف موثق ومعتد للتدريب الميداني.	-فريق معيار التعليم و التعلم.	٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩	-مراجعة توصيف التدريب الميداني للطلاب وفقاً لمخرجات التعلم المستهدفة. -تحديد إشراف داخلي وخارجي لمتابعة تنفيذ التدريب. -تشكيل واعتماد خطة التدريب.	تطوير التدريب الميداني للطلاب
- التقارير الواردة من المشرفين على التدريب و جهات التدريب الخارجية. - النسب المئوية لرضا الطلاب عن التدريب المياني.	أعضاء هيئة التدريس المشرفين على التدريب. - جهات التدريب الخارجية. - الطلاب.	٢٠٢٤/٩ - ٨	تطبيق آليات متابعة التدريب الميداني للطلاب باستمرار. - التقييم المستمر لكفاءة التدريب وتحقيقه لأهداف البرنامج وصقل لمهارات الطلاب من قبل المشرفين علي التدريب والاطراف المشاركة والطلاب.	
- تحليل نتائج الاستبيانات	-فريق معيار التعليم و التعلم.	٢٠٢٤/٩ - ٨	-توزيع استبيانات لاستطلاع رأي الطلاب حول فاعلية التدريب وتحليل النتائج. -الاستفادة من التغذية الراجعة في تطوير التدريب الميداني.	



جامعة : بني سويف
كلية : العلوم
برنامج : الكيمياء

متابعة احتياجات جهات التدريب للطلاب بروتوكولات التعاون مع اماكن التدريب المختلفة	-إدارة الكلية	٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩	عقد وتفعيل اتفاقيات لتدريب طلاب البرنامج من قبل جهات التدريب		
الإجراءات التصحيحية المتخذة لحل مشكلات الطلاب	-فريق معيار التعليم و التعلم	٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩	-معايير اختيار الطالب بالبرنامج. - تقارير الدعم المقدم للطلاب. -شكاوى وتظلمات الطلاب.	آلية التعامل مع المشاكل المؤثرة في فاعلية التعلم	
نتائج تحليل الاستبيانات و الإجراءات التصحيحية المتخذة	-فريق معيار التعليم و التعلم	٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩	-استقصاء آراء وقياس رضا الطلاب - اتخاذ إجراءات تصحيحية لاستمرار تطوير وتحسين الاداء.	تطوير وتحسين الأداء في مجال التعليم والتعلم	
جهاز و برنامج خاص للتصحيح الالكتروني	-إدارة الكلية	٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩	توفير جهاز و برنامج خاص للتصحيح الالكتروني	استخدام نظام التصحيح الالكتروني	
أعضاء هيئة التدريس لديهم مهارات وضع الاختبارات و استخدام التصحيح الالكتروني	- إدارة الكلية. -وحدة التدريب بالكلية.	٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩	تدريب أعضاء هيئة التدريس على تصميم اختبارات التصحيح الالكتروني.		



جامعة : بني سويف
كلية : العلوم
برنامج : الكيمياء

مراجعة وتحديث نظام تقويم الطلاب وتطويرها بما يضمن تحقيق نواتج التعلم	تقويم مخرجات التعلم	تقييم نظام التقويم طبقا لنتائج تقييم الامتحانات وتقرير البرنامج.	٢٠٢٣/١٠	-منسق لجنة التعزيز والتطوير.	- وجود تقارير التقييم.
ورش عمل عن نظم التقويم و تحديثها.			٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩	-منسق معيار تقويم مخرجات التعلم.	- توافر قائمة باسماء حضور ورشة العمل.
- استبيان لقياس رضا الطالب عن عملية التقويم.			٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩	-منسق البرنامج.	تحليل نتائج الاستبيان
تفعيل الية معتمدة لتحقيق الشفافية والعدالة بين الطلاب في الامتحانات الشفهية.		توزيع لجان الشفوي علي أعضاء هيئة التدريس بالأرقام و بدون معرفة مسبقة لقوائم الطلاب. - اعداد كروت الاسئلة المتكافئة لكل مقرر من قبل أساتذة المقررات. - استقصاء الآراء و قياس رضا الطلاب عن الآلية الجديدة	٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩	- أعضاء هيئة التدريس بالبرنامج. - فريق معيار تقويم مخرجات التعلم.	رضا الطلاب عن معايير التقييم الجديدة
الالتزام بمعايير الورقة الامتحانية		- وضع إجابات نموذجية لكل الامتحانات.	٢٠٢٤/١ ، ٢٠٢٤/٦	أعضاء هيئة التدريس بالبرنامج	الإجابات النموذجية للامتحانات



جامعة : بني سويف
كلية : العلوم
برنامج : الكيمياء

تشكيل معتمد للجنة الفحص	مجلس القسم	٢٠٢٣/١٠	اعداد لجنة فحص الورقة الامتحانية		
تقارير تقييم الورقة الامتحانية	لجنة الفحص	٢٠٢٤/١ ٢٠٢٤/٦	- تحديد مدى الالتزام بمعايير الورقة الامتحانية.		
-توافر التقرير الخاص بتحليل نتائج الامتحانات	-فريق معيار تقويم مخرجات التعلم.	٢٠٢٤/٢ ٢٠٢٤/٧	- مراجعة نتائج الامتحانات واعداد تقارير سنوية عنها.	مراجعة نتائج الامتحانات	
-اليه معتمدة للتعامل مع التظلمات.			- تطبيق قواعد معلنة للتعامل مع تظلمات الطلاب من نتائج الامتحانات.		
نماذج تطبيقية من نسب تحقق مخرجات التعلم المستهدفة للمقررات.	-لجنة التدريب بوحدة الجودة. -فريق معيار تقويم مخرجات التعلم	-٢٠٢٣/١٠ ٢٠٢٤/٩	ورش عمل تدريبية لأعضاء هيئة التدريس علي الية قياس تحقيق مخرجات التعلم المستهدفة لمقررات البرنامج	قياس مخرجات التعلم المستهدفة لمقررات البرنامج	
استراتيجيات للتعليم و التعلم حديثة و معتمدة.	-فريق معيار تقويم مخرجات التعلم	٢٠٢٤/٩	-الاستفادة من تحليل نتائج الامتحانات ونتائج استبيانات الطالب في تطوير استراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم. -إضافة أساليب تعليم وتعلم وتقويم حديثة وفق معايير الجودة .	تحديث استراتيجيات التعليم ونظم التقويم والامتحانات المستخدمة	



جامعة : بني سويف
كلية : العلوم
برنامج : الكيمياء

التعزيز و التطوير			
- وضع خطة لتعزيز و تطوير البرنامج.	- وضع خطة تنفيذية سنوية. - التوعية بالخطة. - وضع خطة لدعم سمات التميز.	٢٠٢٣/٩	- منسق معيار التعزيز والتطوير. - لجنة المراجعة والتطوير.
متابعة تنفيذ خطة التطوير و التعزيز ٢٠٢٣/٢٠٢٤	إعداد تقارير لمتابعة الاداء	٢٠٢٤/٩	تقارير تقييم الأداء.
- توثيق نظم إدارة الجودة بالبرنامج.	- ورش عمل لترسيخ مفهوم الجودة داخل المؤسسة.	٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩	مجلس إدارة البرنامج
اعداد التقرير السنوى للبرنامج	-تجميع البيانات اللازمة لاعداد التقرير.	٢٠٢٤/٩-٨	لجنة من أعضاء هيئة التدريس
متابعة ملف المقرر لكل المقررات الدراسية	إعداد تقرير بمدى استيفاء ملفات المقررات	٢٠٢٤/٩	لجنة من أعضاء هيئة التدريس
نظام معتمد لمؤشرات لقياس اداء البرنامج	ورشة عمل عن النظام المقترح واعتماده في مجلس القسم و مجلس الكلية	٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩	- منسق معيار التعزيز والتطوير.
رصد معدلات التخرج من البرنامج	حصر معدلات التخرج سنويا	٢٠٢٤/٩	- فريق معيار مؤشرات النجاح.
- خطة معتمدة و معلنة للتطويرو التعزيز خطة تنفيذية سنوية معتمدة			
تقارير تقييم الأداء.			
وثائق نظم الجودة المتبعة بالبرنامج			
تقرير سنوى معتمد للبرنامج			
وجود ملف لكل مقرر يشتمل على كل ما يخص المقرر			
توافر قائمة باسماء الحضور فى ورشة العمل. مؤشرات قياس اداء معتمدة.			
إحصائيات معدلات التخرج سنويا من البرنامج			



جامعة : بني سويف
كلية : العلوم
برنامج : الكيمياء

مؤشرات النجاح	رصد معدلات التسجيل في الدراسات العليا من خريجي البرنامج.	احصائيات التسجيل في الدراسات العليا من خريجي البرنامج	٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩	- تقرير يرصد أعداد المسجلين للدراسات العليا من خريجي البرنامج
	متابعة معدلات التحويل من وإلى البرنامج	اعداد إحصائيات لمعدلات التحويل من و الى البرنامج آخر ثلاث سنوات	٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩	- تقارير تحليل لمعدلات التحويل من و الى البرنامج آخر ثلاث سنوات
	توافر المقررات المهارية لتنمية القدرات الابتكارية للطلاب	تحديث المقررات الدراسية التي تدعم المهارات الابتكارية والابداعية	٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩	-توصيف المقررات الدراسية. -حصر للمقررات المهارية و مجالات سوق العمل. -نشر بعض الطلاب أبحاث علميه من مشروعات التخرج. -حصول الطلاب علي المشاريع البحثيه.
	استقصاء آراء المستفيدين ذوي العلاقة بالبرنامج	استطلاع رأي المستفيدين من البرنامج	٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩	تحليل نتائج الاستبيان
	مستوى كفاءة الخريجين في المنظمات و المؤسسات التي يعملون بها	استقصاء مستوى كفاءة الخريجين في المؤسسات التي يعملون بها	٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩	تحليل نتائج الاستبيان.



جامعة : بني سويف
كلية : العلوم
برنامج : الكيمياء

قاعدة بيانات للخريجين محدثة	-منسق معيار مؤشرات النجاح. -وحدة متابعة الخريجين بالكلية. -إدارة الكلية.	٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩	-انشاء قاعدة بيانات لخريجي البرنامج و تحديثها باستمرار.	متابعة معدل التوظيف لخريجي البرنامج
- صفحة على موقع Facebook - توافر قاعدة بيانات لخريجي البرنامج.		٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩	-استخدام وسائل فعالة للتواصل مع الخريجين وجهات التوظيف. - عقد لقاءات دورية مع الخريجين. -تحديث سنوي لقاعدة بيانات الخريجين للتواصل بين خريجي الدفعات المختلفة. -انشاء رابطة على مواقع التواصل الاجتماعي.	متابعة خريجي البرنامج في سوق العمل والتواصل الفعال معهم.
-الملتقى التوظيفي للخريجين. - نشر اعلانات للوظائف على صفحة وحدة متابعة الخريجين على موقع Facebook		٢٠٢٣/١٠ - ٢٠٢٤/٩	- تنظيم الملتقى التوظيفي للخريجين و دعوة أطراف من سوق العمل	العمل كوسيط لتوفير بعض فرص العمل للخريجين

عميد الكلية

ا.د. حمادة محمد محمود

مدير البرنامج

ا.د. حنفى محمود عبدالسلام